

SERVIS

3/2021

KIP Service Oy:n
sidosryhmäjulkaisu

**KIP SERVICELE
UUSI STRATEGIA**

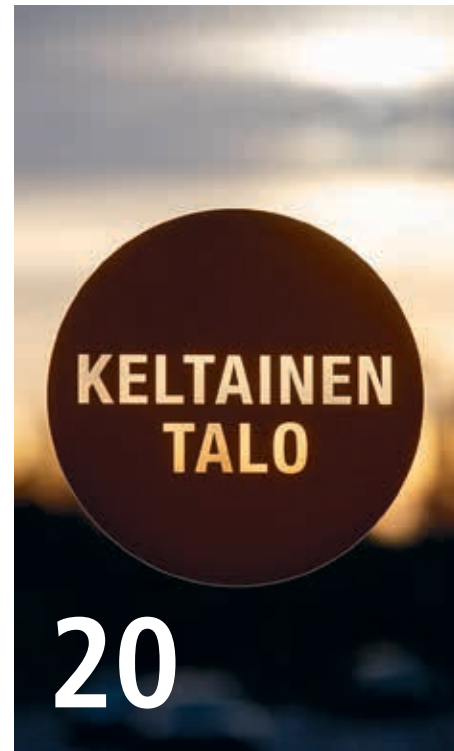
**TEOLLISUUSPALO-
KUNTA ESITTÄYTYY**

**TESTATTAVANA LANGATON
5G-PRIVAATTIVERKKO**

SISÄLTÖ

SERVIS 3/2021

- 3 Pääkirjoitus
- 4 KIP Servicen uusi strategia
- 8 Energiakatselmus valmistui
- 10 Uutta kiertotalouskoulutusta
- 12 Sähköasema harjakorkeudessa
- 17 5G-privaativerkko testissä KIP:n alueella
- 18 Uusia kasvoja yritysten johdossa
- 25 Uutisia lyhyesti
- 26 Kesätyöhaku käynnistymässä



KELTAINEN TALO.
Tarkemmassa esittelyssä
Paristotie 15:ssä sijaitsevan
Keltaisen talon toimijat.



HENKILÖ TUTUKSI. KIP Servicen henkilökunnasta esittelyssä turvallisuuspäällikkö Jussi Lång.



TEOLLISUUSPALOKUNTA palvelee laajasti. Esittelyssä KIP Servicen TPK:n palvelutarjonta ja henkilöstö.



VETYOSAAJA. Hycamite suunnittelee KIP:n alueelle seuraavaksi tehdasmittakaavan vetypilottia.



TUNNUSLUVUT. KIP:n tunnusluvut vuodelta 2020 ovat jälleen mieluisaa luettavaa.

JULKAISIJA
KIP Service Oy
www.kipservice.fi

PÄÄTOIMITTAJA
Olli-Matti Airiola
p. 010 505 9520

ILMOITUSMYYNTI
Johanna Hylkilä
p. 010 505 9526

TUOTTAJA
Jorma Uusitalo

TAITTO
Virpi Liinoja

KUVAT
Matthieu Guinard
Niko Hämäläinen
Jorma Uusitalo

PAINO
Waasa Graphics Oy



Osaava työvoima, menestystekijä myös tulevaisuudessa

Osaavan työvoiman saatavuus, ulkomainen työvoima ja kielitaitoon liittyvät haasteet ovat olleet paljon otsikoissa. Esille on muun muassa tullut, että monilla suomalaisilla työnantajilla on heikot valmiudet tai tahtotila palkata kansainvälistä työvoimaa. On sellaisiakin tilanteita, joissa työvoimapulasta kärsivät yritykset eivät uskalla palkata ulkomaalaisia, koska yrityksissä ei osata englantia.

Myös Pohjanmaan Kauppakamari on tuonut esille eri yhteyksissä osaavan työvoiman saatavuutta ja siihen liittyviä haasteita. Ulkomaisen työvoiman ja kielitaidon merkitys arjen työelämässä todennäköisesti korostuvat tulevaisuudessa, koska alueemme kasvun on ennustettu olevan paljolti työperäisen maahanmuuton varassa.

TÄHÄN SAAKKA KIP:n yritykset ovat onnistuneet rekrytoimaan varsin hyvin uusia työntekijöitä. On kuitenkin hyvä varautua haasteiden lisääntymiseen, jos kilpailu työvoimasta kiristyy, kuten on ennakoitu. Tärkeää on esimerkiksi mahdollisimman realistinen näkymä siitä, kuinka suuressa määrin työvoimapula on todellinen uhka, ja mitä kaikkea siihen vastaaminen yrityksiltä vaatii. Pitääkö valmistautua vaikkapa siihen, että työkielenä on myös englanti, jos työvoiman saaminen sitä vaatii.

Ulkomaisen työvoiman koulutuksessa lähtökohtana on hyvä vuorovaikeutus koulutusorganisaatioiden, työllisyyden kuntakokeilun ja elinkeinoelämän välillä. Lisäksi koulutusjärjestelmällä pitää olla valmiudet riittävän intensiiviseen opetukseen. Sitoutumista vaaditaan myös yrityksiltä. Mikäli esimerkiksi ammatillisessa prosessikoulutuksessa päätetään käynnistää englanninkielistä koulutusta, silloin koulutuksesta valmistuvilla pitää olla mahdollisuus työllistyä sillä kielellä, jolla koulutus on toteutettu, eli tässä tapauksessa englanniksi.

Myös työharjoittelupaikat madaltavat työllistymisen kynnystä. Samalla KIP näyttyy houkuttelevana työnantajana ulkomaisten työntekijöiden ja opiskelijoiden silmissä. Eikä pidä unohtaa työnantajakuvan merkitystä. Positiivinen käsitys yrityksestä työnantajana on aina olennainen vetovoimatekijä, kun uusia työntekijöitä haetaan. Kokonaisuudessaan toimivat työmarkkinat syntyvät tiiviistä yhteistyöstä elinkeinoelämän, oppilaitosten sekä valtion ja kunnallisten työvoimapalveluiden välillä.

KIP:N VETOVOIMASTA meillä on jälleen useita tuoreita esimerkkejä, kun Keliberin ohella muun muassa ympäristöystävällisiä raaka-aineita kehittävä Innomost ja puhtaan vedyn teknologiaa kehittävä Hycamite päättivät sijoittua suurteollisuusalueelle.

KIP:n kasvu on ollut vahvaa ja se jatkuu vahvana tulevaisuudessakin. Kokkolan kaupunki on keskeisesti mukana suurteollisuusalueen kehittämisessä muun muassa omistamiensa yhtiöiden kautta.

Esimerkki tällaisesta yhtiöstä on tätä lehteä julkaiseva KIP Service, jossa kaupunki on yksi omistajista. KIP Servicen hallitus hyväksyi syksyllä yhtiön uuden strategian, jossa korostuu KIP Servicen rooli toimintavarmuuden takaajana. Laadukas palvelutuotanto kuuluu asioihin, joilla varmistetaan alueen teollisuuslaitosten globaali kilpailukyky.

Jonne Sandberg

KIP Service Oy:n hallituksen pj.
Kehitysjohdaja
Kokkolan kaupunki



KIP Servicelle uusi strategia

Keskiössä KIP:n alueen kehittäminen ja toimintavarmuuden takaaminen

KIP Servicestä on kasvanut 12 vuodessa suomalainen edelläkävijä suurteollisuusalueen palveluiden tarjoajana sekä kehittäjänä. Yhtiön uusi, vuoteen 2025 ulottuva strategia, painottaa KIP Servicen tehtävää tunnettuna ja vastuullisena KIP:n alueen kehittäjänä ja uusien toimintamallien mahdollistajana sekä toimintavarmuuden takaajana alueen yrityksille.

KIP Servicen roolista ja palvelukonseptista ollaan enenevässä määrin kiinnostuneita muualla Suomessa.

– Useat kehittyvät teollisuusalueet ovat olleet kiinnostuneita KIP:n alueelle luodusta palvelukokonaisuudesta, ja sen organisoitumisesta. Olemme hyvä esimerkki toimintatavasta, jossa yksi taho vastaa suurteollisuusalueen yhteisistä toiminnoista, kuten turvallisuudesta ja alueinf-ran hoidosta, KIP Service Oy:n toimitusjohtaja **Olli-Matti Airiola** kertoo.

KIP:n alueella KIP Service on luonnollinen osa suurteollisuusalueen arkea. Mutta silti alueen yrityksillä on epätietoisuutta siitä, mitä kaikkea KIP Servicen vastuulle kuuluu.

– Uuden strategian mukaisesti, haluamme parantaa KIP:n alueen yrityksen tietoisuutta meidän palvelutarjonnastamme. Tulemme esimerkiksi kontaktimaan asiakkaitamme säännöllisesti, kuunnellen heidän tarpeitaan ja toiveitaan, sanoo Airiola.

Henkilökunta osallistui aktiivisesti strategiatyöhön.

KIP SERVICEN ARVOT

Ketterä ja kehittyvä kumppani

Vastaamme nopeasti kumppaneidemme tarpeisiin ja muuttuviin olosuhteisiin vuorovaikutteisesti toimimalla. Koulutamme ja kouluttaudumme, ajantasainen tieto on aina hallussamme.

Innostunut ja ammattitaitoinen aluekehittäjä

Olemme osaavia ja aikaansaavia, etsimme jatkuvasti uusia ja tehokkaampia tapoja toimia kokonaisuus ja yhteinen etu huomioiden. Luomme parhaita käytänteitä alallemme - suuntaa näyttäen.

Palveluhaluinen ja vastuullinen mahdollistaja

Meillä on aito halu palvella monipuolisesti ja laadukkaasti kumppaneitamme. Tarjoamme uusia ja raikkaita näkökulmia ja ratkaisuja alallemme.

Sitoutunut onnistumaan yhdessä

Pidämme lupaksemme ja teemme parhaamme. Tavoitteenamme on ylittää kumppaniemme odotukset.

ARVOLUPAUKSEMME



KYVYKKYYDET 2025

- ⚙️ Projektinjohtamistaito
- ⚙️ Paras KIP:n alueen kokonaistuntemus
- ⚙️ Hyödykkeiden ja palveluiden kehittäminen ja toimintavarmuuden takaaminen
- ⚙️ Taito kuulla, etsiä ja tarjota asiakkaan tarvitsemia palveluja ja uusia ratkaisuja
- ⚙️ Monialainen ja ketterä osaajien joukko, jolla laajat verkostot
- ⚙️ Luottamus & kumppanuus
- ⚙️ Toimivat järjestelmät

VISIO 2025: TOIMINTAVARMUUDEN TAKAAJA KIP:N ALUEEN YRITYKSILLE. TUNNETTU JA VASTUULLINEN KIP:N ALUEEN KEHITTÄJÄ JA MAHDOLLISTAJA.



UUDEN STRATEGIAN pohjatyötä KIP Servicessä ryhdyttiin tekemään jo 2019, ja varsinainen strategiatyö käynnistyi vuosi sitten syksyllä. Strategiatyö aloitettiin yrityksen nykytilan arvioinnilla paneutumalla eri palveluiden kannattavuuksiin sekä teettämällä yrityksen asiakkaille mielikuvakysely. Strategiatyössä käytettiin useita eri strategiatyökaluja. Toimiala-analyysejä tehtiin Porterin viiden kilpailuvoiman -mallilla, jossa mietittiin yrityksen asemaa toimialalla uusien toimijoiden, asiakkaiden, korvaavien tuotteiden/palvelujen, sekä alihankkijaverkoston ja alan kilpailun näkökulmista. KIP Servicen tulevaisuutta tarkasteltiin myös skenaariolähtöisesti, jossa olemassa olevan toimintaympäristön (= KIP) mahdollisia muutoksia arvioitiin eri suunnilta. Henkilökunta osallistui aktiivisesti strategiatyöhön. KIP Servicen hallitus hyväksyi strategian lokakuussa 2021. Uuden strategian laadinta oli osa **Virve Heikkisen** ja **Johanna Hylkilän** eMBA-koulutusta.

VUOTEEN 2025 ULOTTUVIA kehitysteemoja on kolme; KIP Servicen asiakas- ja kumppanimallin kehittäminen, KIP:n

osaamisen kehittäminen ja KIP:n teollisen infrastruktuurin sekä toimintaedellytysten kehittäminen. Entä millaisia kyvykkyyksiä KIP Serviceltä edellytetään, jotta se voi olla vuonna 2025 visionsa mukaisesti tunnettu ja vastuullinen KIP:n alueen kehittäjä ja mahdollistaja sekä toimintavarmuuden takaaja?

– Erityisesti meidän täytyy panostaa lisää projektijohtamiseen ja järjestelmien modernisoimiseen. Olennaista on se, että kaikessa meidän tekemisessämme asiakas on aina keskiössä. KIP Service ja Elisa ovat aloittaneet langattoman, 5G-yhteyksillä toimivan privaattiverkon pilotin rakentamisen suurteollisuusalueelle. Pilotti on tärkeä, sillä vaikka tekniikka ei sinänsä ole uutta, sen soveltaminen näin vaativassa teollisuusympäristössä on uutta. Haluamme kehittää verkkoa tosioloissa hyväksi, jotta voimme tarjota omille asiakkaillemme kauniiden lupausten sijaan todellisia tekoja, Olli-Matti Airiola sanoo.

Taito kuulla, etsiä ja tarjota asiakkaan tarvitsemia palveluja ja uusia ratkaisuja – siinä meillä jokaisella olisi varmasti opittavaa!

Tutustu tarkemmin KIP Servicen kehitysteemoihin.



Jussi Lång

KIP Servicen turvallisuuspäällikkö

Jussi Lång on tottunut työssään kertomaan, miksi Kokkola Industrial Parkin (KIP) alueella tarvitaan ohjeita, sääntöjä ja käytäntöjä. Niitä tarvitaan, jotta jokainen kippiläinen pääsee työvuoronsa päätteeksi terveenä kotiin.

KUKA?



NIMI Jussi Lång

IKÄ 52

SYNTYMÄPAIKKA Veteli

KOTIKUNTA Kaustinen

KOULUTUS Tietotekniikan ja tuotantotalouden AMK-insinööri

TYÖ Turvallisuuspäällikkö,

KIP Service Oy

HARRASTUKSET Koti ja puutarha

MOTTO Viisaus ei asu yhdessä päässä, eikä pyörää kannata keksiä uudelleen

Kahdeksan KIP-vuotensa aikana Jussi Lång sanoo oivaltaneensa erityisesti sen, että KIP on yhteiskunta pieniskoissa, ja että suurteollisuusalueella jokaisen teot vaikuttavat pienisyhteiskunnan muihin jäseniin. Siksi tekojen olisi tärkeä olla harkittuja, ja tarvittaessa asioista olisi hyvä ottaa selvää etukäteen.

– Turvallisuuteen liittyvät asiat, kuten kiertävä aluevartiointi, kameravalvonta tai kulunvalvonta porteilla, tukevat turvallista toimintaa ja turvallisuutta alueella. Kaille toimille ja ohjeille on jokin peruste, eikä perusteena ole koskaan se, että kenellekään haluttaisiin aiheuttaa epämuksuutta, Lång painottaa.

JUSSI LÅNGIN aikaisempi työura oli aika tavalla jotain muuta kuin suurteollisuutta, mutta kuitenkin sellaista, joka antoi hyvät eväät ottaa vastaan turvallisuuspäällikön tehtävät.

– Työurani alkupuolella minulle kerkyi paljon kokemusta erilaisesta myynti- ja asiakaspalvelutyöstä. 1990-luvulle tultaessa aloitin myös Kaustisella sopimuspalokunnassa, jonka puitteissa kävin monenlaisia koulutuksia ja toimin paikallisena ryhmänjohtajana.

Kotimaan autourheilupiireissä Jussi Lång oli tullut tunnetuksi yhtenä AKK:n teknisistä katsastajista, jotka tarkistivat kilpailuissa kilpureiden sääntöjenmukaisuuden. Eräänä kisapäivänä kohtalo näytti nurjan puolensa jokamiesluokan lähdössä Toholammilla. Yksi kuljettajista menetti ajoneuvonsa hallinnan sillä seurauksella, että auto törmäsi toimitsijoihin. Lång joutui olemaan pois työelämästä peräti kolme vuotta, ja elämänarvotkin asettuivat onnettomuuden seurauksena uuteen asentoon.

– Siihen asti sitä ajatteli olevansa kuolematon. Tapahtuneen jälkeen riskienarviointi ja turvallinen tapa toimia ovat näyttäytyneet minulle asioina, joita ei voi liikaa korostaa.

Liikennevakuutuskeskus uudelleen koulutti Långin, joka valmistui tietotekniikan ja tuotantotalouden AMK-insinööriksi. Uusi ura avautui ICT-alalle silloisen Botnia Hightecin, nykyisen Saskan Finlandin, palveluksessa. Työ tarjosi näköalapaikan muun muassa Nokian matkapuhelinvalmistukseen. Lång työskenteli aluksi ICT-palveluissa ja eteni myöhemmin ICT- ja turvallisuuspäälliköksi. Hän toimi myös pääluottamusmiehenä noin 300 henkilön organisaatioissa.

– Nuo vuodet opettivat todella paljon. Muun muassa toimimaan kansainvälisesti, koska työssä matkustettiin eri puolilla maailmaa, ja samalla opittiin toimimaan erilaisissa kulttuureissa erilaisten ihmisten kanssa.

KIP SERVICEN hakiessa palvelukseen turvallisuuspäällikköä Jussi Lång näki tehtävässä mahdollisuuden yhdistää osaamistaan palo- ja pelastustoimesta sekä ICT-alasta aikakaudelta, jolloin Nokia viitoitti edistyksellisesti toimialan globaalin turvallisuuskulttuurin kehittymistä.

– Nämä ovat olleet mielenkiintoiset kahdeksan vuotta. Minun karma on ollut vaihtaa työpaikkaa aika tarkasti seitsemän vuoden välein, mutta nyt ei ole sellaista tunnetta, etteikö työ tarjoa edelleen haasteita ja motivoi.

Lång kokee myös ansainneensa kannuksensa nykyisessä työssään, koska KIP:n alueelta tuleva palaute on pääasiassa positiivista. Erityisen merkittävänä hän pitää sitä, että viranomaiset ovat tunnustaneet KIP:n toimintatavat turvallisuuden parantamisessa, ja jopa suosittelleet tutustumaan alueen hyväksi havaittuihin käytäntöihin.

– Tässä työssä palkitsee varsinkin se, kun jokin projekti tai asiakkaan toimeksianto saadaan ratkaistua tavalla, joka osoittautuu toimivaksi, ja jonka lopputulokseen voi olla itsekin tyytyväinen. Totta kai tulee negatiivistakin palautetta ja kritiikkiä. Se on myös tervetullutta, koska

Katso myös
Pintaa syvemmälle
-lyhytvideo
Jussista



kriittinen palaute kehittää tekemään asiat vielä paremmin.

VERKOSTOT ovat tärkeä osa turvallisuuden kehittämistä mutta myös KIP:n tunnetuksi tekemistä. Jussi Lång on valittu viime vuosina useampaankin luottamustehtävään, joissa on mahdollisuus vaikuttaa turvallisuusasioiden kehittämiseen Suomessa. Tehtävistä yksi on Suomen Palopäällystiön yritysturvallisuusjaoston hallitusjäsenyys.

– Hallitusjäsenet edustavat isoja valtakunnallisia yrityksiä, joilla puolestaan on valtavat verkostot, joista hakea esimerkiksi asiantuntijoita erilaisiin koulutuksiin. Palopäällystöpäivät ovat tärkeä yhteinen foorumi turvallisuusviranomaisten ja yritysten edustajille, ja Palopäällystiö jaostoineen antaa lisäksi lausuntoja lakiesityksiin, Lång sanoo.

Hän toimii hallituksen jäsenenä myös Pohjanmaan Pelastusalan Liitossa, joka on sopimuspalokuntien yhteenliittymä, ja joka kehittää sopimuspalokuntien ja viranomaisten yhteistyötä.

– Samalla nämä verkostot tuovat tunnettuutta ja näkyvyyttä KIP:n alueelle ja sille turvallisuustyölle, jota meillä tehdään. Yhä laajemmin KIP nähdäänkin turvallisuusasioiden edelläkävijänä Suomessa.

Entä millaiset skenaariot ohjaavat KIP:n turvallisuustyön kehittämistä tulevaisuudessa?

– Lintukotoaika on valitettavasti ohi. Tähän asti meitä ovat työllistäneet lähinnä sisäiset haasteet, mutta nyt on huomioitava myös ulkoiset uhat. Se tarkoittaa,

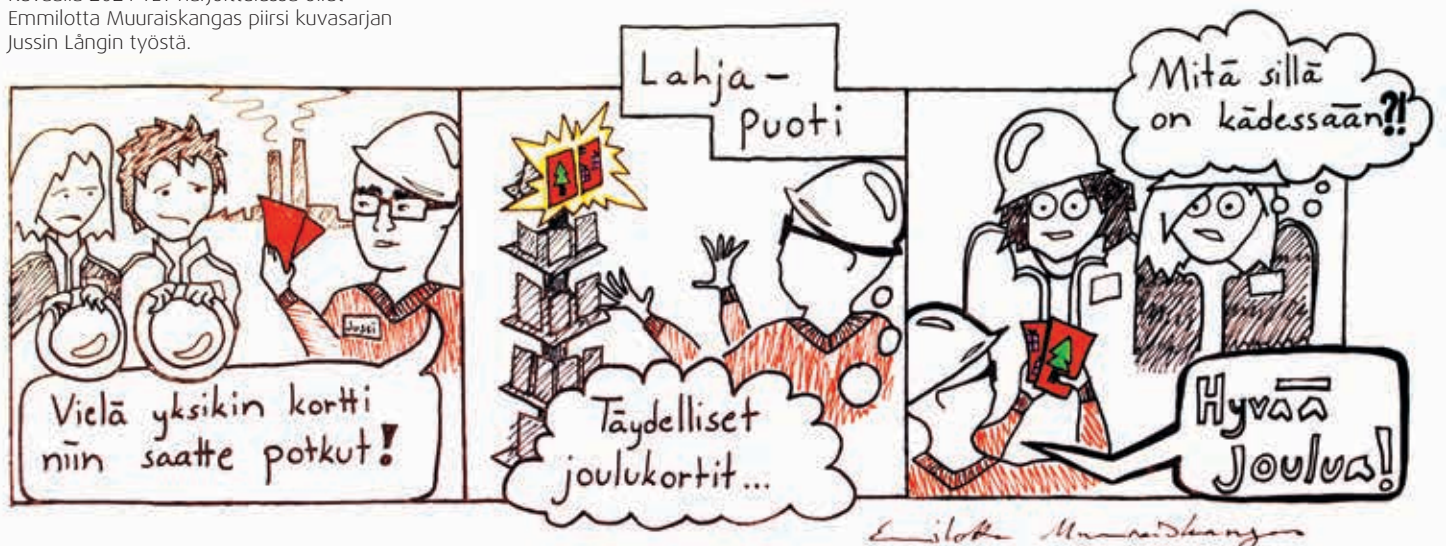


että jatkossa meidän täytyy esimerkiksi seurata entistä tarkemmin henkilöiden ja ajoneuvojen käyttäytymistä KIP:n alueella.

– Jotta voimme turvata laitosten häiriöttömän tuotannon ja suojella yrityk-

siä toimijoilta, joita ajavat eteenpäin vaikkapa ideologiset vaikuttimet, pitää pystyä varmistumaan ihmisten henkilöllisyydestä ja siitä, että he liikkuvat oikeilla asioilla, Jussi Lång kertoo esimerkin. ⚙️

Keväällä 2021 TET-harjoittelussa ollut Emmilotta Muurauskangas piirsi kuvasarjan Jussin Långin työstä.



KIP energiakatselmuksesta kehitysajatuksia alueen energiakiertotalouden edistämiseksi



KIP:n alueella tehty tuore energiakatselmus osoittaa, että alueella hyödynnetään tehokkaasti hukkalämpövirtauksia ja toimijat ovat vahvasti sitoutuneet päästöjen vähentämiseksi. Alueella on kuitenkin yhä runsaasti potentiaalia kehittyä entistä vahvemiksi kierto- ja energiatalouden osalta.

KIP:n alueella kesän ja alkusyksyn aikana toteutetussa energiakatselmuksessa selvitettiin alueen energiatasetta, kartoitettiin hyödyntämispotentiaalia sekä kehitystoimenpiteitä. KIP on vuosikymmenten aikana rakentunut merkittäväksi kierto- ja energiakiertotalouskeskittymäksi toimijoiden hyödyntäessä alueen muiden yritysten tai omien prosessien sivuvirtoja ja hukkalämpöjä. Höyryn kulutuksesta noin 90 % ja Kokkolan kaukolämmönkulutuksesta noin 25 % peräisin KIP:n alueen prosessin sivuvirroista. Noin 70 % KIP:n alueella tuotetusta kaukolämmöstä siirretään Kokkolan kaukolämpöverkkoon. Jos alueella ei hyödynnettäisi tuotannossa

syntyviä kaukolämmön ja höyryn sivuvirtoja, hiilidioksidipäästöt olisivat 55 % suuremmat. Tiedot perustuvat syksyn aikana valmistuneeseen selvitykseen.

Selvityksen mukaan KIP:n alueella on edelleen merkittävää potentiaalia vähentää fossiilisten polttoaineiden käyttöä ja lisätä polttoon perustumattoman kaukolämmön tuotantoa, sekä edelleen optimoida alueellisia lämpö- ja vesivirtauksia sähkömarkkinoiden hintavaihteluiden ja kaukolämmön kysynnän mukaan. Lämpö- ja sähkömarkkinoiden keskitetyllä optimoinnilla, sekä merialueen tarjoaman kylmä- tai lämpövaraston potentiaalilla, olisi myös mahdollista kehittää alueellista kaukokylmäverkkoa.

”KIP:n alueella on merkittävää potentiaalia vähentää fossiilisten polttoaineiden käyttöä.”

ENERGIAKATSELMUKSEN loppuraportissa nostettiin esille useita toimenpidesuosituksia alueen kehityspotentiaalain hyödyntämiseksi. Toimenpidesuositukset liittyvät hukkalämmön entistä tehok-

kaampaan hyödyntämiseen ja kaukokylmän kannattavuuden ja volyymin selvittämiseen, kierto- ja energiakiertotalouden mittaamisen kehittämiseen, teknis-taloudellisen selvityksen teettämiseen biokaasun tuottamisesta Keski-Pohjanmaan alueella sekä sen hyödyntämisestä KIP:n alueelle suunnitellussa LNG-verkossa. Toimenpidesuosituksena esitettiin myös viestinnän kehittäminen KIP:n alueen energiatalousuudesta.

KIP:n alueen kierto- ja energiakiertotaloushankkeilla voidaan merkittävästi vaikuttaa koko Kokkolan alueen energiatalousuuteen ja päästöihin. KIP:n alueen toimijat suhtautuvat energiakysymyksiin positiivisesti ja yrityksillä on selvä näkemys päästöjen vähentämiseksi. Yrityksissä on toteutettu tai suunnitteilla erilaisia energiankäytön tehostamishankkeita. Positiivisen asenteen lisäksi kehittämistyötä tukee alueen vahva yhteistyö ympäristö ja turvallisuusasioissa.

KIP energiakatselmukseen osallistui suurin osa KIP:n alueen tuotannollisista laitoksista. Katselmus toteutettiin keuhkokuun 2021 aikana. Katselmus liittyi KIP ympäristö- ja energiayöryhmän tämän vuoden toimintasuunnitelmaan. Katselmuksen rahoitti Kokkolanseudun kehitys Oy:n hallinnoima Biolit-hanke ja sen toteutti Elomatic Oy. ⚙️



Kuvassa Mesielin tekninen johtaja Juha Puumala (vas.), työpäällikkö Marko Kontiainen, talouspäällikkö Anu Ylitalo, toimitusjohtaja Timo Mäkelä ja työpäällikkö Mikko Kukkola.

MESIEL – TEOLLISUUDEN LUOTETTAVA KUMPPANI

Kokkolalainen Mesiel Oy palvelee teollisuusasiakkaitaan vaativissa sähkö- ja automaatioasennuksissa. Mesiel tuntee lähes 30 vuoden kokemuksella suurteollisuusalueen ja sen yritysten toimintaympäristöt, mistä on iso hyöty niin projekteissa kuin asiakkaiden toimintavarmuuden ylläpitämisessä 24/7-periaatteella.

– Mesielin tekeminen perustuu korkeaan laatuun ja sen ansiosta syntyvään jatkuvuuteen ja pitkiin asiakassuhteisiin. Pitkässä juoksussa se on asiakkaille myös edullisin ratkaisu, koska pystymme tuottamaan aidosti asiakaslähtöisiä ratkaisuja, sanoo Mesielin tekninen johtaja **Juha Puumala**.

Yhtiön palveluihin kuuluvat muun muassa teollisuuden prosessisähköistykset ja automaatioasennukset, sähkönjakelujärjestelmien saneeraukset ja uudistamiset, valaistushuollot ja uusimiset sekä alueinfraan liittyvät sähköistyspalvelut.

Mesiel tekee lisäksi muun muassa välijännitetöitä (10/20kV), muuntaja- ja kojeistoasennuksia sekä asennuksia ATEX-tiloissa ja prosesseissa. Talotekniikkapuolella tarjotaan kuuluvat suunnittelu- ja asennuspalvelut myös KVR-hankkeissa.

Tuotantolaitosten toimitusvarmuuden ylläpitämiseen Mesiel tarjoaa ympärivuorokautisesti vuosisopimus pohjaista sähkö- ja automaatioasennusten huolto- ja kunnossapitopalvelua.

– Mesielillä on tällä hetkellä työn alla KIP-suurteollisuusalueen projekteista muun muassa Bolidenilla valimon automaation

uusiminen, Umicorella tuotantolinjan muutosprojekti, Kokkolan Satama Oy:llä Hopeakiven laiturin laajennuksen sähköistys, Jervoisilla LR3-sähköistys ja automaatio sekä Kokkolan Teollisuusvedellä sähkönsyötön varmennusprojekti, kertoo Mesielin toimitusjohtaja **Timo Mäkelä**.

Lisäksi vuonna 2020 perustettu Mesiel Sähkösaatot Oy tekee teollisuudelle suunnittelu- ja saattolämmitysasennuksia toimialueenaan koko Suomi. Yhtiön toimitusjohtajana toimii **Taimo Matinaho**.

Ketterä paikallinen

– Mesielin tavoitteena on palvella asiakasta silloin, kun asiakas palvelua tarvitsee. Se tarkoittaa, että meidän täytyy olla nopeita, ketteriä ja aina tavoitettavissa. Jos olemme olleet toteuttamassa kohdetta, se helpottaa huoltoa ja kunnossapitoa, ja myös työturvallisuusasioiden huomioimista. Asiakkaat ovatkin oppineet arvostamaan meidän paikallistuntemusta, koska se sujuvoittaa monia asioita, Timo Mäkelä jatkaa.

Mesielillä on yhteensä noin 40 työntekijää. Koko yhtiön viime tilikauden

liikevaihto oli noin 5 miljoonaa euroa.

– Markkinassa on edelleen kasvupotentiaalia, ja kasvutavoitteissa KIP:n alueella on jatkossakin tärkeä rooli. Haemme kasvua myös vakiintuneen toimialueemme ulkopuolelta. Esimerkiksi Kemi on mielenkiintoinen kohde, ja mahdollisuuksia löytyy Pohjoismaistaikin, Mäkelä toteaa.

Ota yhteyttä ja kysy lisää Mesielin palveluista!

Yhteystiedot www.mesiel.fi



Kärkimies Antti Törmänen ja sähköasentaja Sami Tunkkari asennustöissä.

Koulutuspilotti tarjoaa laajasti asiaa hiilineutraalista kiertotaloudesta KIP:n alueen toimijoille

KIP Servicen ja Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän yhteisen ”KIP:n uusi kiertotalousaika – Sanoista tekoihin!” -koulutuspilottihankkeen sisältöä on työstetty syksyn aikana. Tällä hetkellä kootaan osallistujia Sitran rahoittaman koulutuksen pilottiryhmään.

Hiilineutraalin kiertotalouden koulutuskokonaisuutta rakennetaan KIP:n alueen henkilöstön, prosessialan opiskelijoiden sekä heidän opettajien kiertotalousosaamisen lisäämiseksi. Aihetta lähestytään mahdollisimman konkreettisesti ja esimerkkien avulla. Koulutussisältö koostuu kuudesta moduulista.

– Koulutusmoduulien sisällöt alkavat olla aika pitkälle koottuina, ja parhaillaan niitä viedään virtuaaliseen oppimisympäristöön. Tavoitteena on, että oppimisympäristö palvelee mahdollisimman monipuolisesti niin työssä olevia kuin opiskelijoita, kertoo KIP Servicen ympäristöpäällikkö **Virve Heikkinen**.

Ensimmäinen koulutusmoduuli lähtee liikkeelle kiertotalouden perusteista.

– Aluksi luodaan pohja sille, mitä hiilineutraali kiertotalous tarkoittaa, ja mihin ja miksi sitä tarvitaan. 2. moduulissa syvennytään KIP:n alueeseen kiertotalouden edelläkävijänä ja keskitytään siihen, miten teollisen kiertotalouden synergiat ovat alueelle rakentuneet vuosikymmenien aikana, ja millaisia ratkaisuja meillä täällä tänä päivänä on. Kolmannessa moduulissa laajennetaan kokonaiskuvaa kiertotalouden liiketoimintamalleista ja havainnollistetaan niitä konkreettisten yritys esimerkkien avulla, Heikkinen kertoo.

NELJÄS MODUULI keskittyy digitalisaatioon ja uuteen teknologiaan. Kyseessä on laaja ja koko ajan kehittyvä aihekokonaisuus, ja siksi se haluttiin nostaa omak-



KIP:n uusi kiertotalousaika – Sanoista tekoihin!” -koulutuspilottihanketta rakennetaan yhteistyössä KIP Servicen ja Keski-Pohjanmaan koulutusyhtymän (Kpedu) kanssa. Projektiryhmään kuuluvat Kpedulta Sanna Tuukkanen, Sari Palosaari, Tanja Yli-Tokola ja Teemu Mäkinen sekä KIP Serviceltä Virve Heikkinen, Johanna Hylkilä, Jonas Sandlin ja Matthieu Guinard.

si moduulikseen. 5. moduulissa painopiste on ympäristö- ja turvallisuuskäsitteiden kohdissa. Aiheina ovat esimerkiksi ympäristövaikutusten mittaaminen ja kiertotalouteen liittyvät turvallisuushaasteet.

– Viimeisessä moduulissa kootaan yhteen kaikki opittu. Osanottajat pääsevät miettimään, miten kukin voi edistää kiertotaloutta omassa työssään niin yksilönä kuin edustamansa yrityksen kautta. Samalla kannustetaan miettimään uusia ratkaisuja, jotka entisestään voisivat parantaa KIP:n kiertotalouskokonaisuutta, Heikkinen jatkaa.

Moduuleihin liittyy myös osaamistestejä. Koulutuksen käytyään osallistujat saavat todistuksen. Kpedun opiskelijat saavat koulutuksesta osaamismerkkin.

PILOTTIRYHMÄÄN haetaan parhaillaan osallistujia KIP alueelta. Ryhmään halutaan mukaan erilaisissa työtehtävissä

toimivia henkilöitä, jotka ovat kiinnostuneita kiertotaloudesta. Pilotoinnin tavoitteena on testata koulutuskokonaisuuden toimivuutta ja saada osallistujilta arvokasta palautetta kokonaisuuden kehittämiseksi. Koulutuspilottin kick off-päivä on ohjelmassa 18.1.2022, jonka jälkeen koulutussisällöt avautuvat osanottajille.

Koulutus jää elämään myös pilottin jälkeen. Kiertotalouskoulutus tulee osaksi KIP:n alueen säännöllistä koulutustarjontaa. Kpedulle koulutuksesta muodostuu jatkossa paikallisesti tarjottava tutkimuksessa prosessialaa opiskeleville. Koulutuspilottihanke päättyy maaliskuun lopussa, jolloin koulutuskokonaisuudesta toimitetaan loppuraportti Sitralle.

Mikäli kiinnostuit koulutuksesta ja haluat mukaan pilottiryhmään, ota yhteyttä: kip.kiertotalouskoulutus@gmail.com 📧



KIP:n UUSI KIERTOTALOUSAIKA

Sanoista tekoihin! –koulutuskokonaisuus

Hiilineutraalia
kiertotalous-
osaamista!

Sanoista
tekoihin!

KOULUTUKSELLA TÄYDENNETÄÄN

Kokkola Industrial Parkin (KIP) alueen henkilöstön kiertotalousosaamista sekä kehitetään prosessiteollisuuden perustutkintoa paikallisesti tarjottavalla tutkinnon osalla.

Luomme **KOULUTUSSISÄLLÖN**, joka tukee kemianalan siirtymistä hiilineutraaliin kiertotalouteen.

Toteutamme koulutussisällön **VIRTUAALISESSA OPPIMISYMPÄRISTÖSSÄ**, opiskelu on ajasta ja paikasta riippumaton.

Mahdollistamme työssä olevien, opiskelijoiden ja opettajien **KIERTOTALOUSAAMISEN TÄYDENTYMISEN**.

KOULUTUSKOKONAISUUS PILOTOIDAAN

ja se on suunnattu ensisijaisesti KIP:n alueen henkilöstölle, Kpedun prosessiteollisuuden perustutkinto-opiskelijoille ja eri koulutusalojen opetushenkilöstölle Kokkolan kampusalueella.

TAVOITTEENA:

- konkreettinen kiertotalousosaaminen
- kokonaisvaltainen ymmärrys kiertotalouden termeistä ja merkityksestä
- hiilineutraalin kiertotalouden periaatteiden soveltaminen omassa työssä.

KIINNOSTUITKO - OTA YHTEYTTÄ!

Sanna Tuukkanen

Kpedu

sanna.tuukkanen@kpedu.fi
040 808 5014

Johanna Hylkilä

Kokkola Industrial Park

johanna.hylkila@kip.fi
010 505 9526



Sähköasema harjakorkeudessa



Mesielin toimitusjohtaja Timo Mäkelä (vas.) ja työpäällikkö Mikko Kukkola Kokkolan Teollisuusveden sähköasemalle asennetun 20kV-kojeiston äärellä.

Kokkolan Teollisuusveden uuden sähköaseman harjakaisia vietettiin marraskuussa. Valmistuttuaan uusi sähköasema parantaa sekä sähkön- syötön että vedenjakelun toimitusvarmuutta.

– Laaja ja sopivan haasteellinen kohde. Toteutus on edennyt hyvin lukuun ottamatta koronapandemiasta johtuvaa globaalia komponenttipulaa, joka on viivästyttänyt jonkin verran joitakin laiteoimituksia. Ensimmäiset testaukset aloitetaan marraskuun lopulla, ja käyttöönotto ajoittuu vuoden lopulle, kertoo projektipäällikkö ja sähkösuunnittelija **Kari Rauhala** Granlund Pohjanmaa Oy:stä.

Sähköurakoinnista vastaavan Mesiel Oy:n toimitusjohtaja **Timo Mäkelä** kehuu projektin edenneen mallikkaasti.

Muuntoasema M499

Rakennuttaja: Kokkolan Teollisuusvesi Oy

LVISA-suunnittelu: Granlund Pohjanmaa Oy

Automaatiosuunnittelu: TKJ-automaatio

Projektinhoito/hankinnat: Granlund Pohjanmaa Oy

Automaatio: Valmet/TKJ-automaatio

Rakentaminen: Rakennusliike Siirilä

Kaivutyöt: Konekari

Sähköurakointi ja automaatioasennukset: Mesiel

LVIJ-urakointi: Bravida Finland

Laitetoimitukset

20 kV-kojeisto/tasasähkö: ABB, aliorakoitsija Mesiel, koestukset Ainonen Expert Services

Pääkeskus: (3150 A/400) VAC Afry Elkamo

Varavoimakone: (voimalaite Cummins V16 50, 3l diesel, generaattori 1,25 MW) kW-set Oy

Taajuusmuuttajat: Vacon, Jukkola Systems

Kompensointi/yliallot: Tampereen Kondensaattoritehdas

– Onnistunut projektinjohto, kokouskäytännöt, tiedonkulku ja hyvä yhteistyö urakoitsijoiden kesken ovat sujuvoittaneet tekemistä, Mäkelä toteaa.

Mesielin osalta työmaa käynnistyi elokuussa hyllyasennuksilla ja kaapeloinneilla sekä maanalaisilla suojaputkituksilla. Sen lisäksi urakka on sisältänyt esimerkiksi 20 kV kaapeloinnit, muuntaja- ja kojeistoasennuksen, varavoimakoneeseen liittyviä suurvirtajärjestelmän asennuksia sekä jakelukeskuksille ja isoille syöttöpumpuille paksuja kaapelinvetoja noin 3 kilometriä. ⚙️

Rocsole Profiler näkee ja mittaa vaikeat rajapinnat & emulsiot. Myös putkistojen likaantumisen mittaus ja puhdistussyklin pidennys.

rocsole
www.rocsole.com
040-147 8797

PALVELUA 24/7

KIP SERVICEN TEOLLISUUSPALOKUNNAN PALVELUIDEN JA HENKILÖKUNNAN ESITTELY

KIP Servicen palvelukokonaisuuteen kuuluva Teollisuuspalokunta (TPK) on toiminut kesäkuusta 2016 Kokkolan suurteollisuusalueen päätoimisena palokuntana. Tässä esitteessä kerromme Teollisuuspalokunnan laajasta palvelutarjonnasta.

Teollisuuspalokunnan perinteisten palveluiden, kuten erilaisten testaus-, tarkastus- ja turvallisuustehtävien lisäksi, TPK on nykyään entistä vahvemmin mukana myös koulutuksissa. Koulutukset, joissa Teollisuuspalokunnan henkilökunta toimii kouluttajina, ovat KIP Academyn järjestämiä. Kaikki KIP Servicen tarjoamat koulutukset järjestetään KIP Academy -nimikkeen alla.

– Teollisuuspalokunnan koulutukset ovat saatavilla 24/7/365-periaatteella, mikä tuo koulutuksiin tehokkuutta ja joustavuutta. Koulutuksia voidaan järjestää asiakkaan tiloissa ja siten jaksotettuina, että ne limittyvät asiakkaan haluamalla tavalla tuotannon tarpeisiin. Teollisuuspalokunnan koulutuksista tekee erityisiä myös se, että kouluttajilla itsellään on vahva käytännön kokemus vaikkapa tulitöistä ja työturvallisuudesta sekä muista koulutuksissa käsiteltävistä asioista, sanoo TPK:n teollisuuspalomestari **Jouni Korkeaniemi**.

TEOLLISUUSPALOKUNNAN

Näitä palveluita ME tarjoamme

SAMMUTTIMIEN TARKASTUS JA HUOLTO

Tarkastus yhden tai kahden vuoden välein, riippuen sijaintipaikasta

Huolto, täyttö ja koeponnistus tarvittaessa

Vaihto uuteen tarvittaessa



Jouni Paavola

PIKAPALOPOSTIEN TARKASTUS JA HUOLTO

Tarkastus yhden vuoden välein

Koeponnistus viiden vuoden välein

Huolto tarvittaessa



Ville Levaniemi

SAVUNPOISTOLUUKKIJEN TARKASTUS JA HUOLTO

Vuosittainen laitteiston toimintakunnon tarkastus ja koelaukaisut vähintään 20 %luukuista

Jokaiseen kohteeseen räätälöity huolto-ohjelma

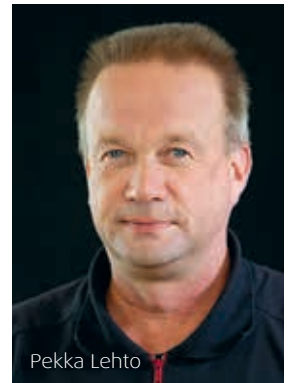
Vaativissa kohteissa (savunpoistotaso III) kaikkien luukkujen testaus minimissään 1 krt/v



Tommi Herlevi

PALOILMOITTIMIEN JA AUTOM. SAMMUTINJÄRJESTELMIEN TESTAUKSET

Valmis ja hyväksi havaittu toimintatapa, joka varmistaa laitteiston toimivuuden valmistajan ohjeiden mukaisesti



Pekka Lehto

PAINEILMALAITTEIDEN HUOLTO, TARKASTUS JA TÄYTTÖ

Scott-paineilmahengitys-laitteiden huolto, lakisääteiset tarkastukset sekä varaosat

Useimpien 200 ja 300 bar:sten paineilmahengitys-laitteidenpullojen täyttö sekä koeponnistus (myös komposiittipullot)



Marko Lastikka

TURVAOPASTEIDEN KARTOITUS JA MERKKAUS

Palokalustoon ja poistumisreitteihin liittyvien opasteiden kartoitus

Puuttuvien opasteiden lisäys tarvittaessa

Myös poistumisreittien suunnittelu



Niko Hämäläinen

PALVELUTARJONTA



KAASUMITTAREIDEN KALIBROINTI



Topi Kokko

Kalibrointi ja tarkastus kannettaville ja kiinteille kaasumittareille, myös Intoximeters-alkomittareille
MSA-monikaasumittareiden myynti ja vuokraus

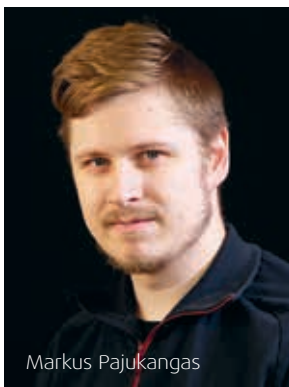
VÄESTÖNSUOJIE TARKASTUS JA HUOLTO



Harri Pulkkinen

Tarkastus 10 vuoden välein
Väestönsuojissa ilmenneiden vikojen korjaus – sovitaan tapauskohtaisesti
Tarkastuspöytäkirjan toimitus myös viranomaisille

TURVALLISUUS- SUUNNITTELU



Markus Pajukangas

Turvallisuussuunnittelu ja riskien arviointi säiliöissä, maan alla sekä vaarallisissa kohteissa tehtäviin töihin

Pelastussuunnitelmien laadinta yrityksille ja tapahtumille

Riskienhallinta ja onnettomuuksien ennaltaehkäisy

PUTOAMISSUOJAINTEN TARKASTUS



Mikael Store

Tarkastus vuosittain
Koko- ja puolivaljaiden määräaikaistarkastukset
Pöytäkirjanpito ja raportointi

PALO- JA MUUT TURVALLISUUSPALVELUT



Arno Poikola

Kemikaalisuojapukujen huolto ja tarkastus
Palo- ja tulityövartiointi, nykyaikaisilla ja asianmukaisilla turvavarusteilla
Aluevartiointi

MONIPUOLISET KOULUTUKSET



Keijo Arkkukangas

Turvallisuuskoulutukset mm. alkusammutus-koulutus, tulityö- ja työturvallisuuskortti-koulutukset, hätäensiapukoulutus

Ota yhteyttä:



TPK:n palvelut:
teollisuuspalomestarit
Jouni Korkeaniemi ja
Riku Nikula,
p. 010 505 9541,
tpk.mestari@kipservice.fi



KIP Academyn koulutukset:
koulutuspäällikkö
Jonas Sandlin
p. 010 505 9543,
jonas.sandlin@kipservice.fi





5G-privaativerkko mahdollistaa Teollisuus 4.0:n vaatiman tiedonsiirron turvallisen hallinnan. KUVA ISTOCK

KIP Service ja Elisa testaavat langatonta 5G-privaativerkkoa

5G-privaativerkko mahdollistaa digitaalisuuteen perustuvan Teollisuus 4.0:n vaatiman nopean ja luotettavan tiedonsiirron turvallisen hallinnan.

Teollisuuden kehittyessä on tietoverkkojen kehittyttävä mukana. Siksi KIP:n alueella aletaan pilotoida Elisan kanssa rakennettua 5G-privaativerkkoa.

– Tietoturva on aina ollut tärkeää, mutta teollisuuden muuttuessa yhä digitaalisemmaksi, oikean tiedon rajaaminen tietoverkoissa oikeille ihmisille tulee entistä tärkeämmäksi, KIP Servicen turvallisuuspäällikkö **Jussi Lång** sanoo.

KIP Service ja Elisa ovat aloittaneet langattoman, 5G-yhteyksillä toimivan privaativerkon pilotin rakentamisen suurteollisuusalueelle.

– Pilotti on tärkeä, sillä vaikka tekniikka ei sinänsä ole uutta, sen soveltaminen näin vaativassa teollisuusympäristössä on uutta.

ENSIMMÄISESSÄ VAIHEESSA 5G-privaativerkkoa kokeillaan rajatulla alueella kameravalvonnan tarpeisiin.

Kaapeliyhteyksiä alueella kulkee jo hyvin, mutta 5G-privaativerkko tuo vapautta tärkeän tiedon siirtämiseen.

– Meillä on kameroita myös valvonta- ja pelastusajoneuvoissa sekä droneissa. Kuvien tarkentuessa tiedostokoot ovat kasvaneet, jolloin reaaliaikainen langaton tiedonsiirto vaatii lisää kapasiteettia ja nopeutta.

5G:n vahvuuksiin kuuluvat nopeus, kaistanleveys sekä lyhyt latenssi eli viiveettömyys. Lång näkee sujuvan kuvavirran turvallisuuden näkökulmasta tärkeänä. Esimerkiksi tulipalossa on ratkaisevaa, kuinka hyvin eri lähteistä koottu videokuva saavuttaa pelastajat oikea-aikaisesti.

– Lähes kaikkia onnettomuustilanteita yhdistää se, että tietoa tapahtumista ei ole, tai se ei saavuta reaaliaikaisesti kaikkia, jotka sitä tarvitsevat. Haluamme kehittää verkon, jossa tieto ja isotkin videotiedostot liikkuvat luotettavasti ja nopeasti.

PILOTIN TARKOITUKSENA on selvittää 5G-privaativerkon mahdollisuudet ja rajat, jotta asiakasyritykset voivat kehittää liiketoimintaansa yhä turvallisemmassa ympäristössä.

Myös alueen tehtaat ovat siirtymässä kohti digitalisoitua tuotantotapaa eli niin sanottua Teollisuus 4.0:aa. Kun ennen tehtaiden koneita käytettiin käsin valvomoista, toiminnanohjauksen digitalisoituessa samat toiminnot voidaan tehdä tabletin kautta mistä vain. Samalla esimerkiksi AR eli lisätty todellisuus muuttaa tapaa, joilla tehtaissa työskennellään.

– Kun koneenhoitaja katsoo konetta, voidaan tärkeät käyttötiedot heijastaa suoraan hänen laseilleen teollista internetiä hyödyntämällä. Sujuva käyttö kuitenkin edellyttää täysin reaaliaikaista ja langatonta tiedonsiirtoa.

Tulevaisuudessa suurteollisuusalue voi turvallisesti laajentaa privaativerkkoa myös alueen yritysten käyttöön digitaalisen teollisuustoiminnan alustaksi.

– Se edellyttää täyttä luottamusta siihen, että verkossa kulkeva tieto kulkee vain heille, joille se kuuluu, Lång painottaa. ⚙️

Kiinnostuksen kohteena asiakasyhteistyö

Ari Venninen otti maaliskuussa kokonaisvastuun Kokkolan toimipaikasta CABB Oy:n ja CABB Finland Oy:n toimitusjohtajana. Venninen siirtyi tehtävään Oulusta, missä hän vastasi Kraton Chemicalin, entisen Arizona Chemicalin, Suomen liiketoiminnasta sekä Euroopan osalta operatiivisesta toiminnasta.

Sitä ennen Venninen työskenteli Sun Chemicalin palveluksesta vastaten aluksi Suomen operatiivisesta toiminnasta, ja myöhemmin myös Pohjoismaiden sekä Etelä-Afrikan liiketoiminnoista.

– Nykyisessä tehtävässä minua kiinnostaa erityisesti läheinen yhteistyö asiakkaiden kanssa. Myös yhtiön 40 miljoonan euron investointiprojekti tarjoaa paljon mielenkiintoisia mahdollisuuksia. Investointi valmistuu alkukesästä ensi vuonna, ja uusia tuotteita ryhdymme tekemään myöhemmin syksyllä, Ari Venninen kertoo.

LAAJENNUSINVESTOINTI ja eläköitymiset lisäävät rekrytointitarvetta.

– Olemme saaneet ammattitaitoista työvoimaa, koska ala on mielenkiintoinen ja meillä on hyvä työyhteisö, josta voi olla ylpeä. Tunnistamme, että rekrytointi käy koko ajan haastavammaksi. Siksi meidän täytyy huolehtia nykyisestä henkilöstöstä, ja samalla lisätä CABBin tunnettuutta.

– KIP on ensimmäisten kokemusteni perusteella vahva keskittymä, jonka toimijat voivat edelleen kehittää yhteistyötä esimerkiksi kiertotalouden tiimoilta.

Ari Venninen tunnustautuu aktiiviseksi vapaa-ajankalastajaksi, joka on jo löytänyt Kokkolasta hyviä ahvenpaikkoja. Puoliso ja lapset puolestaan suuntaavat vapaa-ajalla kamppailulajien pariin.



Vahva tausta raideliikenteestä

Rauanheimon uusi toimitusjohtaja **Tero Kosonen** kuuluu raideliikenteen johtaviin asiantuntijoihin Suomessa. Kosonen on tehnyt monipuolisen työuran VR-Radan, Ratahallintokeskuksen, Liikenneviraston ja VR Transpointin palveluksessa.

– Aikaisemmilta työvuosilta nousee erityisesti esiin kotimaan tavaraliikenne. Esimerkiksi vastatessani myynnistä VR Transpointilla tutuksi tuli koko suomalainen raskas teollisuus logistiikan näkökulmasta samoin kuin Venäjän transitoliikenne. Molempien osaamisesta ja kokemuksesta on merkittävä hyöty nykyisessä työssäni, Tero Kosonen sanoo.

ERITYISESTI VR Transpointin vuosina myös Rauanheimo tuli hänelle hyvin tutuksi.

– Rauanheimo on äärimmäisen mielenkiintoinen yritys. Ketterä perheyhtiö, jossa on matalat hierarkiat, nopea päätöksenteko ja voimakas asiakaslähtöisyys. Itselläni on pitkä kokemus tavaravirroista sataman porteille, ja nyt on mukava laajentaa osaamista siitä eteenpäin ja hallinnoida isompaa osaa logistisesta ketjusta.

Rauanheimon tarina sai alkunsa Kokkolasta, ja Kososen mukaan yhtiön sydän ja keskuspaikka ovat edelleen vahvasti Kokkolassa.

– Rauanheimo hakee kasvua jatkossakin, ja Kokkolan liikennettä pyrimme kehittämään koko ajan. Transitoliikenteelle Severstalin pellettivirta luo vahvan pohjan, ja se jatkuu vahvana tulevaisuudessakin, koska asiakas on tyytyväinen reitin luotettavuuteen ja ennustettavuuteen. Uusiakin tuotteita on luvassa, josta hyvänä esimerkkinä ovat äskettäin alkaneet antrasiittikuljetukset.





Pitkä ura koboltin parissa

Umicore Finland Oy:n uusi toimitusjohtaja **Heikki Pihlaja** on työskennellyt Kokkolassa koboltitehtaalla vuodesta 1995.

– Koboltin ja nikkelin parissa 27 vuotta jatkuneen työurani aikana olen toiminut muun muassa tuotannossa sekä raaka-ainehankinnassa, ja myynytkin tuotteita alkuaikoina sekä hoitanut teknistä asiakaspalvelua. Pari vuotta työskentelin silloisen OMG:n pääkonttorilla Clevelandissa. Tuona aikana olin vahvemmin nimenomaan nikkeli-puolella, Pihlaja kertoo ja sanoo ottaneensa toimitusjohtajuuden mielellään hoitaakseen.

– Jos haasteita tarjotaan, ne pitää ottaa vastaan ja laittaa itsensä liioon. Päätöstä helpotti tietoisuus siitä, että meidän henkilöstö osaa hommansa ja heihin pystyn luottamaan.

TULEVAISUUTEEN sisältyy myös positiivisia odotuksia.

– Umicore osti Kokkolan-tehtaan, koska se näki täällä olevan laajentamispotentiaalin. Sen eteen teemme töitä, että saamme kasvaa vahvuusiemme varassa. Päätöksiä toiminnan laajentamisesta ei ole tehty, mutta toteutuessaan se tarkoittaisi merkittävää lisätuotannon tarvetta.

Osaavan työvoiman saatavuudesta Pihlaja sanoo olevansa hieman huolissaan.

– KIP on onneksi riittävän iso houkutelukseen uusia osajia. Kaupungilla on oma roolinsa huolehtia vetovoimasta, joka tarkoittaa niin sopivaa asuntotarjontaa kuin harrastusmahdollisuuksia.

Heikki Pihlaja perheineen nauttii merellisestä Kokkolasta.

– Viime kesänä löysimme Kokkolan saariston. Sinne teemme avo-
puolison ja yhteensä viiden lapsen kanssa vesijeteillä saaristoseikkailuja eri kokoonpanoilla.



Kokenut yaralainen

Yaran tehtaanjohtajana Kokkolassa aloittanut **Miika Uusitalo** on tehnyt koko opintojen jälkeisen työuransa vuodesta 2009 alkaen Yaran palveluksessa. Ensin Siilinjärvellä rikkihappotuotannon parissa prosessi-insinöörinä, ja myöhemmin osastopäällikkönä sekä kehityspäällikkönä. Kokkolaan hän tuli kolme vuotta sitten rehufosfaattitehtaalle tuotantopäälliköksi.

– Olen viihtynyt erittäin hyvin Kokkolan tehtailla. Meillä on täällä hyvä porukka, ja entistä vastuullisemmat tehtävät kiinnostivat, Uusitalo perustelee halukkuuttaan siirtyä työuralla eteenpäin.

REHUFOSFAATTITEHTAAN ja kaliumsulfaattitehtaan liiketoimintanäkymät ovat hänen mukaansa positiiviset. Kaliumsulfaattilla on kova kysyntä lannoitetuotannossa, ja rehufosfaattitehtaan tuoteportfolioon on viime vuosina tullut lisää premium-lajikkeita.

– Neuvottelut raskaan polttoöljyn korvaamisesta LNG-kaasulla ovat meneillään, ja ratkaisuihin pyritään pääsemään lähiaikoina. Se on iso askel kohti ympäristöystävällisempää tuotantoa, koska hiilidioksidipäästöt energian käytön osalta vähenevät noin 30 prosenttia.

KIP:n aluetta Uusitalo kehuu mielenkiintoiseksi kokonaisuudeksi, joka tarjoaa nuorille mielenkiintoisia ja vakaita työmahdollisuuksia. Yhtiöiden keskinäisessä yhteistyössä hän näkee edelleen potentiaalia esimerkiksi juuri energiaan liittyvien sivuvirtojen hyödyntämisessä.

– Vapaa-ajalla kolme nuorta poikaamme pitävät puolison ja minut kiireisinä. Kokkola tarjoaa hyvät olot maastopyöräilyyn, ja talvisin hiihto on mieluinen harrastus.

Me palvelemme KELTAISESSA TALOSSA

Keltaisessa talossa, osoitteessa Paristotie 15, toimii Kip Servicen ja KIP ry:n lisäksi iso joukko toimijoita, jotka tuottavat palveluita KIP:n alueelle. Tällä aukeamalla esittelemme heidät hieman tarkemmin.

Pohjanmaan Suurteollisuussuunnittelu

Yritys tarjoaa automaatio- ja instrumentointipalveluja erilaisiin teollisuuden laitosympäristöihin sekä teknologiatoimittajille. Aiemman kokemuksen ansiosta yrityksessä tunnustetaan erityisesti suurteollisuuden vaatimukset mm. turvallisuudelle ja toimiville ratkaisuille. Fokuksena on tuottaa lisäarvoa asiakkaille pohjalaisella määrätietoisuudella.



Matti Nissilä (vas.), Pauli Tynjälä ja Teijo Kivineva.

Sairauskassa Komet

Sairauskassa Komet korvaa jäsenilleen sairauden hoidosta ja sen ennaltaehkäisystä aiheutuneita kustannuksia. KIP:n alueen toimipisteen vahvuuksia ovat paikallisuus, palvelu ja jäsenien tuntemus. Kometin visiona on olla Kokkolan tehdasalueen yhteinen sairauskassa.

Metso Outotec Finland

Metso Outotec Finland tuottaa ja ylläpitää teknologiaa mineraalien ja metallien käsittelyyn sekä kaivosteollisuuteen. Yhtiön missiona on luonnonvarojen kestävä ja ympäristöä säästävä hyödyntäminen. Toimipisteen vahvuutena on Metso Outotecin röntgenanalyysointien ja koneautomaation teknologiatietämys.



Kometin kassanjohtaja Mia Lassila ja hallituksen jäsen Pasi Hassinen. Kuvasta puuttuvat hallituksen pj. Teppo Tattari ja jäsenet Helinä Haukilahti, Simo Hinkkanen, Jukka-Petri Harju ja Jyrki Hautamäki.



Maciej Makowiecki (vas.), Tapani Sammalmaa, Kari Immonen, Jouni Heikkinen ja Mikko Porkola. Kuvasta puuttuu Ari Karvonen.

ISS Direct Suomi

Toimija on luotu paikallisille yrityksille ja yhteisöille, jotka haluavat henkilökohtaista ja mutkatonta palvelua, mutta nauttia samalla suuren yrityksen osaamisesta. Vahvuutena vankka kokemus ja tietotaito raskaan teollisuuden toimitilojen siivouksesta. Visiona on olla maailman paras palvelualan yritys.



Palveluesimies Paula Mäkitalo (vas.), palveluohjaaja Sami Heinonen ja palveluohjaaja Heidi Korpela.

AFRY Finland

AFRY on Euroopan johtavia suunnittelu- ja konsultointiyhtiöitä yhtiön vauhdittaessa muutosta kohti kestävästä yhteiskuntaa. Kokkolan toimisto tarjoaa paikallisesti teollisuuden monipuolista suunnittelu- ja konsultoinnin paikallispalveluita sekä vahvan paikallisen läsnäolon samoin kuin globaalinyrityksen laajan asiantuntemuksen.



Olli Väliisaari (tak.vas.), Aki Niemimäki, Petri Koski, Mikko Mäkitalo, Janne Kyngäs, Simon Granbacka, Tero Yrjänä, Antti Hihnala, Toni Anttila, Eerikki Alahäivälä (ed.vas.) ja Jussi Peltola. Kuvasta puuttuvat Kimmo Koivukoski ja Mikko Nikkari.

Pohjanmaan Kiinteistötekniikka

Yritys urakoi ja huoltaa rakennusautomaatiojärjestelmiä. Kiinteistöjen lämmityksen ja jäähdytyksen, ilmastoinnin ja ilmanlaadun valvonta ja säätö ovat yhtiön alaa. Vahvuuksina armoston tietotaito ja osaaminen talotekniikan eri osa-alueilla. Tahotilana kehittyä osaamisen kärjessä ja tarjota asiakkaille parhaan mahdollisen vaihtoehdon.



Marko Häivälä (vas.) ja Jyri Saunamäki.

TKJ Automaatio

TKJ Automaatio tarjoaa pääasiassa Valmet-automaatiojärjestelmiin liittyvää teknistä osaamista. Tärkein vahvuus on 25 vuoden kokemus kyseisistä automaatiojärjestelmistä sekä nopea reagointi asiakkaan ongelmiin ja muutostoi-veisiin. Visiona on auttaa asiakasta automaatiojärjestelmien ylläpidossa ja kehityksessä.



Torsti Jyrkkä.



GRANLUND KOKKOLA

Asiantuntijakumppanisi Kokkolassa

Granlundin toiminta Kokkolassa alkoi vuonna 2016. Olemme Pohjanmaan alueen selvästi suurin talotekniikan asiantuntijayritys. Asiakkaitamme ovat alueen kunnat ja kaupungit, Senaatti-kiinteistöt, rakennusliikkeet, teollisuuden yritykset ja sairaanhoitopiirit.

Löydät meidät osoitteesta:

Granlund Pohjanmaa Oy, Kokkolan toimipiste

Koppisentie 3

67600 Kokkola

www.granlund.fi/sijainti/kokkola/



KLINGER TOP-CHEM 2000

Markkinoiden ainoa Heavy Duty PTFE -laippatiiviste

KOKO LAITOKSEN LAAJUISEEN TIIVISTÄMISEEN

KÄYTÄNNÖSSÄ KAIKKI VÄLIAINEET 260°C / 40BAR ASTI

MYÖS ERIKOISMITTAISET LEIKATTUNA JOPA SAMANA PÄIVÄNÄ

AINOA PTFE -TIIVISTE JOLLA FIRE-SAFE -HYVÄKSYNTÄ

KLINGER FINLAND OY:N TIIVISTEPALVELUT

- Tiivisteleikkaamo ja suuri materiaalivarasto Suomessa
- Laippaliitosasentajan pätevyyskoulutus 1591-4
- Valmistajan tekninen tuki ja laskenta
- Tiivistevalikoiman standardointi laitoksille

OTA YHTEYTTÄ JA KYSY LISÄÄ:

anton.heinonen@klinger.fi, p. 045 136 5364

Sähköautoille uusia latauspisteitä

KIP Service investoi Keltaisen talon edustalla olevien kahdeksan nykyisen latauspisteen lisäksi kahdeksaan uuteen sähköautojen latauspisteeseen, jotka otetaan käyttöön P1-pysäköintialueella. Nyt asennettavista latauspisteistä kuusi on tarkoitettu yritysten henkilökunnalle ja kaksi vieraiden käyttöön.

Myös jo käytössä olevat latauspisteet ovat nykyään Virta Public-latauspisteitä, jolloin autojen lataus tapahtuu sovelluskaupasta ladattavan Virran sovelluksen avulla. Samalla kun uudet latauspisteet otetaan käyttöön, voimaan tulevat uudet hinnat kaikilla latauspisteillä.

– Latauspisteinvestoinneilla KIP Service haluaa edistää liikenteen sähköistymistä. Autoilijoiden pitää kuitenkin muistaa, ettei autojen lataaminen sähkölämmityspisteissä ole sallittua, toimitusjohtaja **Olli-Matti Airiola** sanoo.



KIP:n alueen vartiointi sai käyttöönsä ensimmäisen sähköauton marraskuussa.

TPK huoltaa Soiten sammuttimia

KIP Servicen Teollisuuspalokunta (TPK) ja Keski-Pohjanmaan sosiaali- ja terveystalokuntayhtymä Soite ovat sopineet yhteistyöstä, jonka mukaan TPK huoltaa Soiten ensihoitoyksiköiden eli ambulanssien sammuttimet. Sammutinhuolto on yksi osa TPK:n laajaa palvelutarjontaa. KIP Service toimii valtakunnallisen Turvanasi-ketjun valtuutettuna jälleenmyyjänä ja huollon edustajana.

Kirjoituskilpailu 8-luokkalaisille

KIP ry. on kutsunut Keski-Pohjanmaan 8-luokkalaiset oppilaat KIP-aiheiseen kirjoituskilpailuun. Kilpailu on suunniteltu yhdessä kannuslaisen Juhani Vuorisen koulun äidinkielenopettajien kanssa, jotka ovat myös raadissa yhdessä KIP ry:n edustajien kanssa.

Suurteollisuusalueyhdistys sponsoroi rahapalkinnot kolmelle parhaalle. Lisäksi yhdelle kilpailuun osallistuneelle luokalle arvotaan yllätyspalkinnot. Kirjoituskilpailun avulla KIP:n aluetta halutaan tehdä nuorille tunnetuksi ja samalla innostaa nuoria tekstien pariin. Oppilaille on lähetetty etukäteen aineistoa, jonka avulla he voivat tutustua tarkemmin KIP:n alueeseen.

Lukkari-Jukola kutsuu KIP:n suunnistajia

KIP:n yrityksissä työskentelee paljon suunnistuksen harrastajia. Useimmissa tapauksissa harrastajia ei kuitenkaan ole yksittäisissä yrityksissä niin paljon, että heistä saataisiin joukkue suunnistuksen vuotuisen suur tapahtumaan, Jukolan viestiin.

Ensi kesän Jukolan viesti, Lukkari-Jukola, suunnistetaan Mynämäellä 18.–19. kesäkuuta. Lukkari-Jukolaa varten KIP:n alueelta ollaankin nyt kokoamassa KIP Sport-nimeä kantavia joukkueita sekä naisten Venlojen viestiin että lauantai-iltana starttaavaan Jukolan viestiin.

– Joukkueille on luvassa yhteisharjoituksia kevään aikana. Samalla kun harrastetaan yhdessä terveellistä liikuntaa, alueen toimijoiden yhteisöllisyys tiivistyy entisestään, sanoo KIP ry:n markkinointipäällikkö **Johanna Hylkilä**.

KIP ry:lle uusi jäsen

KIP ry:n hallitus hyväksyi syyskuussa yhdistyksen uudeksi KIP Basic-jäsenyritykseksi Aurolahti Group Oy:n. Suunnittelutoimiston toimitilat sijaitsevat äskettäin käyttöön otetussa KIP Toimistotalossa. KIP ry:ssä on tällä hetkellä 22 jäsenorganisaatiota.

**Lukkari Jukola 2022:
ennakkoilmoittautuminen**

Jukolan viesti on suurin suomalainen urheilutapahtuma ja maailman suurin suunnistusviesti. Kesällä 2022 suunnistetaan jo 73. Jukolan viesti ja 44. Venlojen viesti.

Lähde mukaan yhteisjoukkueisiin!
Muodostetaan **KIP Sport-joukkueet Jukolan ja Venlojen viesteihin** Mynämäelle
18.-19.6.2022!

Ps. Keväällä 2022 järjestämme myös yhteisiä harjoituksia kaikille KIP Sport-yhteisjoukkueisiin mukaan lähteville!

Ilmoittauduthan 31.1.22 mennessä:
Pekalle (pekka.maasalo@eu.umicore.com / 050 363 9009)
Johannalle (johanna.hylkila@kip.fi / 050 512 0604)

Lisätietoja tapahtumasta:
www.jukola.com/2022

**KOKKOLA
INDUSTRIAL PARK**

”Kobolttitoimijalle markkinanäkymä on historiallisen valoisa”

Freeport Cobalt siirtyi viime kesänä australialaisen Jervois Globalin omistukseen. Omistajanvaihdoksella ei ole vaikutuksia Kokkolan tehtaaseen, joka jatkaa alansa vahvana toimijana.

– Ainoastaan omistus ja nimi vaihtuivat, ja minun esimiehenä toimii nyt Jervois Globalin toimitusjohtaja Bryce Crocker, sanoo Jervois Finland Oy:n toimitusjohtaja **Sami Kallioinen**.

Kobolttikemikaaleja ja -hienopulvereita valmistava tehdas työllistää noin 200 työntekijää. Autoteollisuuden sähköistymisen myötä näkymät markkinoilla ovat historiallisen hyvät.

– Olemme iso kobolttitoimija ja näemme, että kobolttiin ja nikkeliin liittyvä liiketoiminta on tulevaisuudessa erittäin menestyvää, Kallioinen sanoo.

Osaavaa työvoimaa Kokkolan tehdas on hänen mukaansa saanut tähän asti varsin hyvin.

– Olemme olleet kiinnostava työnantaja, ja henkilöstön vaihtuvuus on ollut todella pientä. Kilpailu hyvästä työvoimasta kuitenkin kiristyy, ja mekin joudumme tekemään töitä, jotta uusi nimemme tulee tunnetuksi.

Jos koronapandemiasta on seurannut jotain hyvää, se on Kallioisen mukaan ollut etätyö.

–Asiantuntijat voivat toimia fyysisesti muuallakin kuin pääkonttorilla, mikä lisää joustavuutta. Etätyöpaikka voi joku päivä sijaita ulkomaillakin.

KIP:N ALUEEN vahvuudet tulivat näkyviksi myös pandemian aikana.

– On ollut hyvä asia, että meillä on ollut yhteisiä käytäntöjä, ja että alueen yritykset ovat yhdessä miettineet pelisääntöjä. Muulloinkin yksittäiselle yritykselle on helpompaa, että esimerkiksi sisään tuleva liikenne koordinoidaan yhdelle taholle sen sijaan, että jokaisen pitäisi hoitaa asiaa erikseen. Se yksinkertaistaa ja helpottaa myös alihankkijoiden työskentelyä, Sami Kallioinen sanoo.

Hän kehuu myös KIP:n alueen logistista sijaintia sekä alueen toimijoiden keskinäistä yhteistyötä.

– Satama, rautatie ja tieyhteydet tekevät tästä aika ainutlaatuisen paikan toimia meidän tyyppiselle yritykselle.

KIP on alueena vahva myös sisäisten synergioiden näkökulmasta. Tänne rakentuneet erilaiset materiaalien ja energian toimitusketjut hyödyttävät liiketaloudellisesti monia osapuolia. Uskon, että tämä yhteistyö yritysten välillä syvenee edelleen, Kallioinen toteaa.

The logo for Jervois Finland features the word "Jervois" in a large, blue, serif font. A small red dot is positioned above the letter 'i'. Below "Jervois", the word "FINLAND" is written in a smaller, blue, sans-serif font.

Hycamiten seuraava askel on tehdasmittakaavan pilotti

Teknologiaa puhtaan vedyn tuottamiseen kehittävä Hycamite TCD Technologies Oy otti elokuussa käyttöön KIP Eteläisen alueella pienen pilot-laitteiston, eli niin sanotun penkkilaitteiston. Seuraavaksi yhtiön tavoitteena on rakentaa KIPin alueelle tehdaskokoinen pilotti, joka aloittaisi toimintansa vuoden 2024 aikana.

– Seuraavassa pilotissa voimme näyttää asiakkaillemme, että meidän kehittämä teknologia toimii myös isommassa mittakaavassa. Lisäksi pystymme testaamaan tehdasmittakaavassa eri prosessivaihtoehtoja. Sen jälkeen laitoksesta saatua mallia pystytään lähteä monistamaan muualla asiakkaiden alueille, kertoo Hycamiten toimitusjohtaja **Laura Rahikka**.

Investoinnin suuruus on 20–30 miljoonaa euroa. Valmistelussa on parhaillaan rahoituskierros, joka ajoittuu ensi kevääseen.

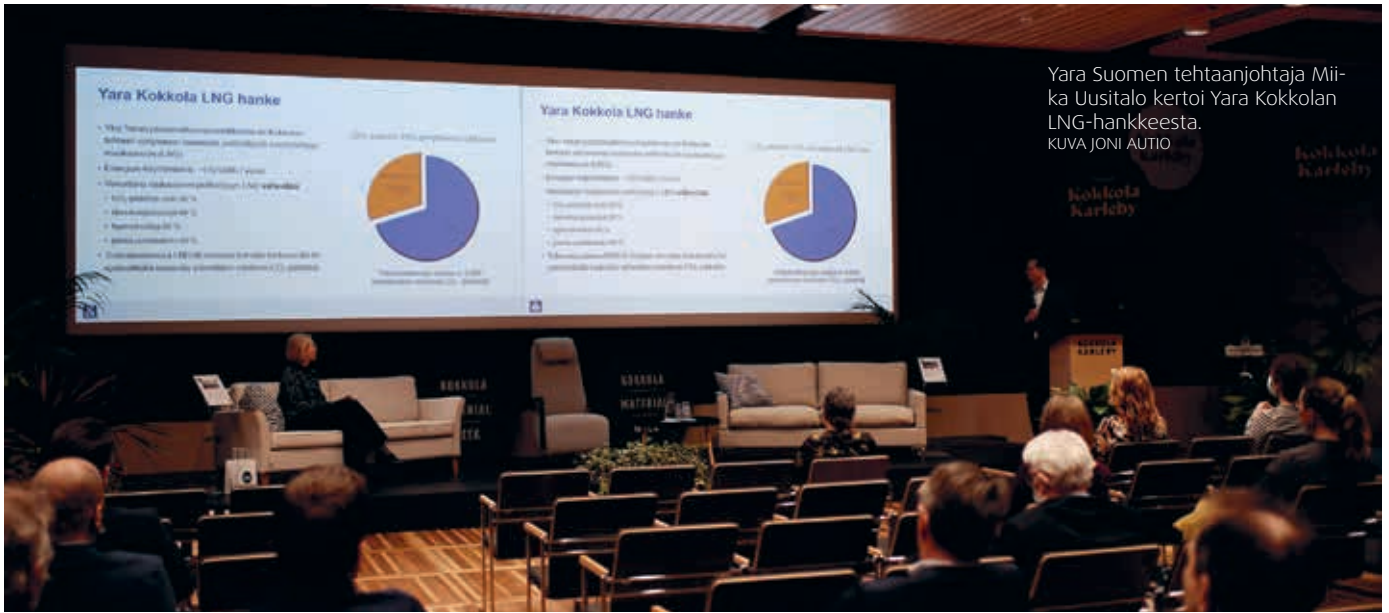
HYCAMITEN KEHITTÄMÄSSÄ menetelmässä syntyy vedyn lisäksi korkea-arvoista hiiltä. Laura Rahikan mukaan tuotannosta saatavan hiilen ominaisuudet ovat sellaisia, että hiili soveltuu muun muassa akkuteollisuuden sovelluksiin, rengasteollisuuteen sekä elektroniikkateollisuuteen, ja sitä voidaan käyttää myös aktiivihiilenä.

– Pystymmekin valmistamaan asiakkaille vetyä hyvin edullisesti, koska meidän tuottamalle hiilelle on isot markkinat. Esimerkiksi teollisuuden käyttämästä grafiitista tuodaan Eurooppaan 95 prosenttia. Teemme koko ajan tutkimusta hiilen hyödyntämiseen liittyen, ja siinä työssä professori Ulla Lassin tutkimusryhmällä on iso rooli. Meidän mahdolliset eurooppalaiset asiakkaamme ovat hyvin kiinnostuneita muita ympäristöystävällisemmin tuotetusta hiilestä, joka on kaiken lisäksi tuotettu Euroopassa.

Vetybuumi on saavuttanut myös Suomen, ja Hycamite on saanut laajasti valtakunnallista näkyvyyttä mahdollisena vetyä tuottavana kasvuyrityksenä.

– Tunnelmat ovat totta kai myönteiset. Minua itseäni ilahduttaa suuresti se, että samalla Kokkola ja KIP alueena ovat saaneet ansaitsemaansa näkyvyyttä, Rahikka sanoo.

KIP jälleen näkyvästi esillä Kokkola Material Weekin aikana



Yara Suomen tehtaanjohtaja Miika Uusitalo kertoi Yara Kokkolan LNG-hankkeesta.
KUVA JONI AUTIO

KIP:n alue oli edustettuna usean puhujan voimin kansainvälisen Kokkola Material Weekin tapahtumissa.

Kokkola Material Week tarjoaa vuosittain korkeatasoisen katsauksen kemianteollisuuden, bionalouden ja akkuteknologian ajankohtaisesta tutkimuksesta ja kehitysnäkömistä.

KIP ry. vastasi ReKokkola-päivän toisen session ohjelmasta, jonka aiheena oli Kemianteollisuuden energiaratkaisut nyt ja tulevaisuudessa. KIP ry:n hallituksen puheenjohtajan **Tarja Halosen** moderoimassa sessiossa puhujina olivat muun muassa Yara Suomen tehtaanjohtaja **Miika Uusitalo** aiheenaan Yara Kokkolan LNG-hanke ja Yaran globaalit energiahankkeet, KIP:n alueelle suunniteltua LNG-hanketta esitellyt Kokkolan Energi-

averkkojen liiketoimintajohtaja **Markus Kekolahti** sekä teknologiaa puhtaan vedyn tuottamiseen kehittävän Hycamite TCD Technologies Oy:n markkinointipäällikkö **Natascha Skog**.

Päivän seuraavan session aiheena oli Ekosysteemisopimuksen Kokkolan kärjet, ja sitä moderoi Kokkolan kaupungin kehitysjohtaja **Jonne Sandberg**. Session paneeliin osallistui muun muassa Umicore Finlandin toimitusjohtaja **Heikki Pihlaja**. KIP Servicen ympäristöpäällikkö **Virve Heikkinen** esitteli lehtori **Teemu Mäkisen** kanssa KIP:n alueelle sijoittuvaa kiertotalouden koulutuspilottia, ja kommenttipuheenvuoron käytti **Sami Myllymäki** Jervois Finlandilta. Suunnittelupalveluiden digitaalisuudesta kertoi omassa osuudessaan Aurolahti Groupin **Mika Kittilä**.

Tarjolla hyviä kesätyökokemuksia



Nuoret ovat olleet tyytyväisiä kesätöihinsä KIP:n alueen yrityksissä.

Kesätyöntekijöiden rekrytointi on jälleen ajankohtaista. KIP:n alueen kesätyöntekijöiden tyytyväisyyttä mitattiin Siqni-henkilöstökyselyllä viime kesänä kolmannen kerran. Tulokset osoittavat jälleen, että KIP tarjoaa nuorille hyviä kesätyökokemuksia.

Siqni-kysely auttaa ymmärtämään, kuinka hyvin työntekijöille merkitykselliset asiat toteutuvat kesätyön arjessa. Perustana ovat viisi merkityksellisintä asiaa, jotka vastaa ja aluksi valitsee 30 vaihtoehdon joukosta. Tyytyväisyyttä kuvaa vastausten perusteella saatava Liekki-indeksi, joka kertoo, miten työntekijöille merkitykselliset asiat toteutuivat työntekijöiden kokemusten perusteella.

Liekki-indeksiksi tuli 80, eli sama kuin edellisvuonna. Luvun perusteella kesätyöntekijöille merkitykselliset asiat toteutuivat yrityksissä todella hyvin.

Kun kesätyöntekijät valitsivat heille merkityksellisimmät asiat, kärkisijoilla olivat työpaikan vahva yhteishenki, mielekkäät työtehtävät, työn ja vapaa-ajan tasapaino, työympäristö, jossa voi olla oma itsensä ja oikeudenmukainen palkka sekä luontaisedut.

Kaikista valituista merkityksellisimmistä asioista parhaiten toteutuivat ammattitaitoiset kollegat, ympäristö, jossa voi olla oma itsensä, työpaikan vahva yhteishenki, mielekkäät työtehtävät ja työn ja vapaa-ajan tasapaino.

Kansainvälisesti vertailtavissa oleva eNPS-luku kuvaa sitä, kuinka todennäköisesti työntekijä suosittelee yritystä ystävälleen tai kollegalleen. eNPS-luku oli nyt 58, kun vuonna 2020 vastaava luku oli 54. Suositellijoita vastaavista oli 65 prosenttia ja neutraalisti suhtautuvia 29 prosenttia.

KIP

tunnusluvut 2020

2 300

TYÖNTEKIJÄÄ

~350

KESÄTYÖNTEKIJÄÄ
v. 2021

42

KESKI-ikä

17%

NAISIA

44%

TOIMIHENKILÖITÄ

79%

KOKKOLALAISIA

19

TEOLLISUUS-
LAITOSTA

+60

PALVELU-
YRITYSTÄ

1,41

MRDE
LIIKEVAIHTO

1,36

MRDE
VIENNIN ARVO

~900

MILJE
INVESTOINNIT
v. 2010-2020

80

MILJE
INVESTOINNIT
v. 2020



***HYVÄÄ JOULUNAIKAA
JA MENESTYSTÄ
VUODELLE 2022***

KIP SERVICE OY ON TOIMINTAVARMUUDEN TAKAAJA KIP:N ALUEEN YRITYKSILLE.
TUNNETTU JA VASTUULLINEN KIP:N ALUEEN KEHITTÄJÄ JA MAHDOLLISTAJA.

WWW.KIPSERVICE.FI